

Codice di Condotta dei fornitori

Collaborazioni etiche

Vimian Group e relativi segmenti Nextmune,
Movora, VetFamily e Indical Bioscience

Revisione: 01

Data di approvazione: 15/11/2022



vimianTM

Introduzione

- / Vimian Group AB (pubbl.) e relative affiliate, comprese tutte le affiliate appartenenti ai segmenti Nextmune, Movora, VetFamily e Indical Bioscience, collettivamente ("Vimian"), si impegnano a rispettare elevati standard di condotta aziendale etica. Per tener fede a questo impegno, il presente Codice di Condotta per i fornitori (il "Codice dei Fornitori") fornisce indicazioni su ciò che ci aspettiamo da tutti i partner che lavorano con noi, per noi o per nostro conto.
- / Prima di stipulare un contratto con la maggior parte dei partner, Vimian valuta se il loro modo di lavorare è in linea con gli elevati standard etici perseguiti.
- / Vimian supervisiona attivamente le relazioni con i partner, soprattutto quelli di alto livello, per mantenere standard elevati e affrontare eventuali problemi o opportunità che emergono nella catena del valore.
- / Il presente Codice dei Fornitori è allineato al Codice di Condotta di Vimian e si applica a tutti i partner che lavorano con noi, per noi o per nostro conto.



Panoramica dei contenuti

<u>Conoscere e osservare il Codice dei Fornitori</u>	4
<u>Libertà di parola (e segnalazione)</u>	5
<u>Tutela dei diritti umani</u>	6
<u>Tutela del benessere degli animali</u>	8
<u>Tutela dell'ambiente</u>	9
<u>Governance</u>	11
<u>Implementazione</u>	13

Conoscere e osservare il Codice

Se siete un partner che lavora con noi, per noi o per nostro conto, siete tenuti a conoscere le informazioni contenute nel presente Codice dei Fornitori.

- / La mancata osservanza del Codice dei Fornitori può comportare un'azione disciplinare, compresa l'interruzione dei rapporti con Vimian.
- / Tuttavia, Vimian si impegna a fornire ai partner un adeguato supporto per garantire la conformità al Codice dei Fornitori. Se, in qualità di partner, collega o altro stakeholder, individuate pratiche o comportamenti che non rispecchiano queste aspettative, potete trovare [qui](#) i dettagli su come sollevare dubbi o chiedere supporto.



Libertà di parola (e segnalazione)

Se avete dubbi o preoccupazioni sul fatto che Vimian o qualsiasi partner di Vimian non stia rispettando il Codice dei Fornitori, le politiche interne o la legge, non tacete. Vogliamo sentire la vostra voce.

/ **Domande o dubbi**

In caso di dubbi o domande sul Codice dei Fornitori o su eventuali politiche interne, potete rivolgervi a:

- / Il referente di Vimian con il quale vi confrontate più spesso
- / Ufficio legale, legal@vimian.com

/ **Violazioni**

Se ritenete che si sia verificata una violazione della legge oppure del Codice dei Fornitori, o qualsiasi tipo di illecito, vi raccomandiamo di rivolgervi senza indugio a:

- / Il referente di Vimian con il quale vi confrontate più spesso
- / Ufficio legale, legal@vimian.com
- / Attraverso il [canale di segnalazione di Vimian](#)



Tutela dei diritti umani (1/2)

Vimian non tollera la violazione dei diritti umani o degli animali in nessuna parte della nostra catena del valore. Pertanto, in qualità di partner occorre attenersi alle seguenti indicazioni:

/ Non avvaletevi di lavoro forzato o obbligatorio, tratta di esseri umani, lavoro per debiti e lavoro minorile

/ Rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di diritti umani e pratiche di lavoro

Rispettate tutte le leggi, i regolamenti, gli standard e le pratiche aziendali applicabili in materia di diritti umani e pratiche di lavoro. Ad esempio, la Dichiarazione universale dei diritti umani delle Nazioni Unite, il Global Compact delle Nazioni Unite. Ci aspettiamo anche il rispetto dei diritti umani e occupazionali dei lavoratori riconosciuti a livello internazionale e il trattamento dei lavoratori con rispetto e dignità.

/ Libertà di lavoro

Avvaletevi esclusivamente di dipendenti che scelgono liberamente di lavorare con voi e che sono liberi di lasciare o terminare il loro rapporto di lavoro in qualsiasi momento.

/ Antidiscriminazione

Evitate ogni forma di discriminazione, molestia o mobbing sul lavoro, verbale, fisica o visiva.



Tutela dei diritti umani (2/2)

/ **Libertà di associazione**

Promuovete la libertà di associazione tra i vostri dipendenti, senza discriminazioni basate sull'orientamento sessuale o sull'identità di genere.

/ **Equità dei salari**

Garantite il pagamento di salari equi e l'erogazione di tutti i diritti dei dipendenti, come le ferie e il fondo previdenziale.

/ **Salute e sicurezza**

Garantite la sicurezza e la salute dei dipendenti, ad esempio proteggete i dipendenti da un'eventuale esposizione insalubre a rischi fisici, psicologici, chimici o biologici e disponete controlli efficaci sulla sicurezza dei processi per prevenire e gestire le emissioni di sostanze chimiche.

/ **Nessun timore di ritorsioni**

Assicuratevi che i dipendenti possano comunicare i casi di violazione senza timore di ritorsioni.

/ **Diversità dei fornitori**

Offrite opportunità per la diversità dei fornitori, ad esempio imprese piccole e con proprietari diversi, imprese appartenenti a minoranze, disabili, generi sottorappresentati o altri che rappresentano la diversità globale.

Per saperne di più sulla posizione e sull'impegno di Vimian ad essere un'azienda etica, consultate il [Codice di Condotta Vimian](#).



Tutela del benessere degli animali

L'ambizione di Vimian è quella di essere il principale innovatore globale di prodotti e standard che migliorano il benessere degli animali e riducono la resistenza antimicrobica. Per Vimian, benessere degli animali significa aiutarli a vivere al meglio, fisicamente e mentalmente. Gli animali devono sempre essere trattati con dignità. In linea con questa ambizione, in qualità di partner:

/ Rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di diritti e benessere degli animali

Osservate tutti i requisiti di legge in materia di diritti, cura e benessere degli animali, compreso il rispetto degli animali con i quali si lavora, assicurando il soddisfacimento di tutti e cinque i bisogni fondamentali. I cinque bisogni comprendono tre bisogni fisici - alimentazione, ambiente e protezione dal dolore, dalle ferite e dalle malattie - e due bisogni di benessere mentale - il bisogno di stare con o senza altri animali della stessa specie e il bisogno di comportarsi in modo naturale.

/ Rispetto delle tre regole dei test di laboratorio o degli studi clinici

Se utilizzate test di laboratorio o sperimentazioni cliniche, dovete attenervi a tutti i requisiti legali e alle normative vigenti. I partner sono fortemente incoraggiati a perseguire le tre regole dell'uso umano degli animali nei test: sostituzione, riduzione e perfezionamento.

Per saperne di più sulla posizione e sull'impegno di Vimian nel mettere al primo posto la salute e il benessere degli animali, consultate la [Politica sul benessere degli animali](#).



Tutela dell'ambiente (1/2)

Vimian si impegna a diventare un'azienda a impatto climatico zero in tutta la catena del valore e a fornire ai propri clienti le soluzioni necessarie a tal scopo. Ci aspettiamo che i partner operino in modo responsabile ed efficiente dal punto di vista ambientale per ridurre al minimo gli impatti negativi sull'ambiente. In qualità di partner occorre attenersi alle seguenti indicazioni:

/ Rispetto di tutte le leggi e i regolamenti applicabili in materia di tutela dell'ambiente

tra cui l'ottenimento di tutti i permessi, le licenze e le registrazioni delle informazioni ambientali necessarie e il rispetto dei requisiti operativi e di rendicontazione.

/ Gestire in modo appropriato i rifiuti, i materiali pericolosi, le emissioni e le acque reflue

Gestire, controllare e trattare in modo appropriato tutti i rifiuti, le emissioni o le acque reflue prima di rilasciarli nell'ambiente, incluso il rilascio di farmaci attivi nell'ambiente.



Tutela dell'ambiente (2/2)

Inoltre, i partner sono invitati a:

/ **Aumentare la circolarità e ridurre continuamente l'impatto negativo sul clima e sull'ambiente, tra cui:**

- Evitare, per quanto possibile, l'uso di materiali pericolosi
- Ridurre il consumo di acqua, le emissioni di gas serra e i rifiuti
- Migliorare l'efficienza energetica
- Ripensare l'imballaggio e il trasporto

/ **Definire obiettivi, target e follow-up**

Stabilite obiettivi e target di sostenibilità legati a questioni rilevanti per il vostro settore e allineati con i vostri obiettivi aziendali. Provvedete al follow-up per monitorare i progressi.

/ **Integrare nella strategia e nelle operazioni**

Integrate continuamente la sostenibilità come parte della strategia e delle operazioni complessive

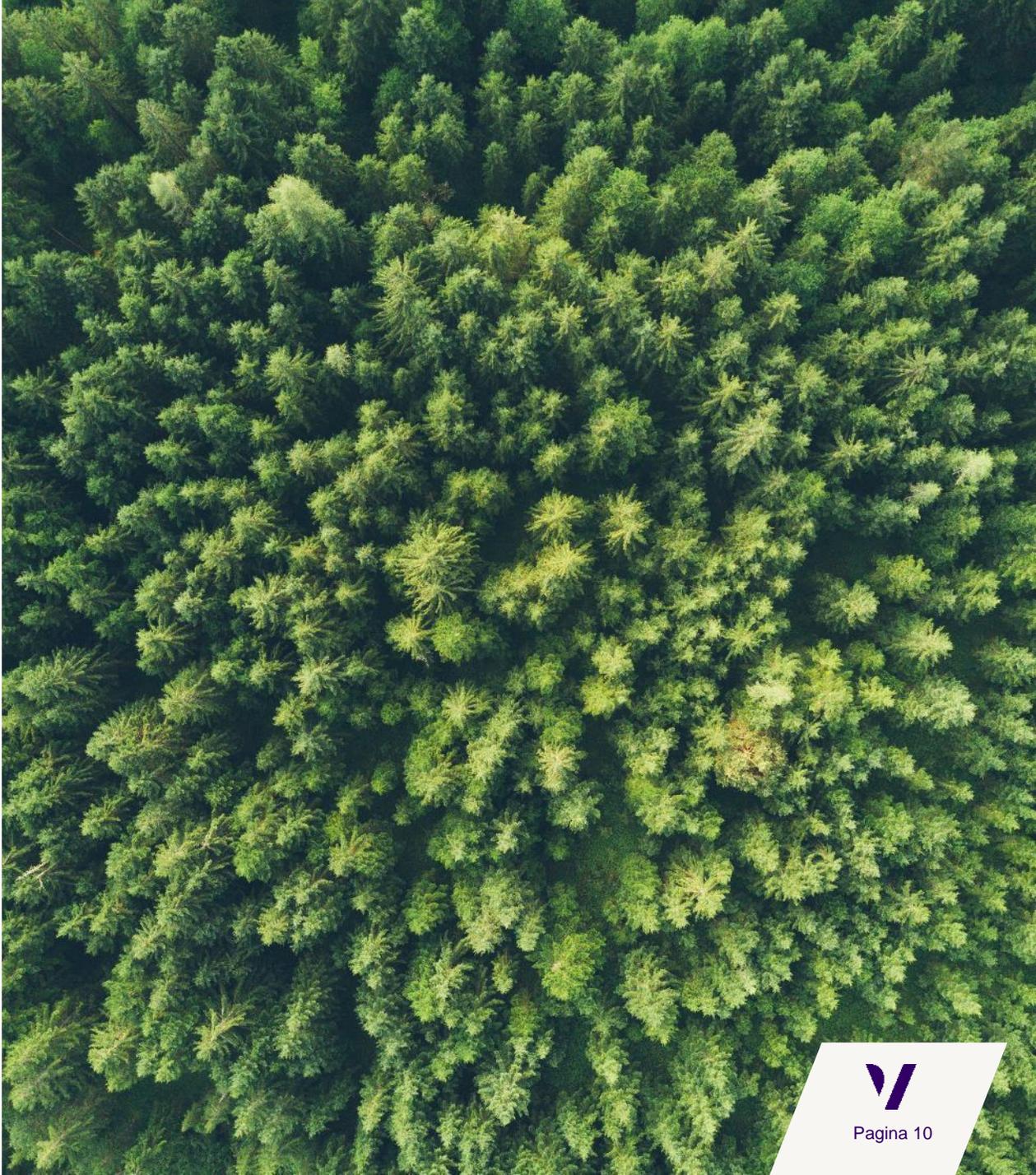
/ **Educare e coinvolgere**

Assicuratevi che gli stakeholder siano informati delle iniziative rilevanti per il clima e l'ambiente

/ **Rispettare l'Accordo di Parigi**

Allineate tutti gli sforzi per ridurre l'impatto sul clima con l'obiettivo dell'Accordo di Parigi di limitare l'aumento della temperatura globale a 1,5 gradi Celsius

Per saperne di più sull'impegno di Vimian nella transizione verso un impatto climatico zero, consultate [la Politica per il clima e l'ambiente](#).



Governance (1/2)

I partner devono assicurarsi di disporre di metodi efficaci per gestire e comunicare le aspettative del presente Codice dei Fornitori ai dirigenti, ai dipendenti, agli appaltatori, ai fornitori e agli altri partner interessati. In qualità di partner occorre attenersi alle seguenti indicazioni:

/ **Gestione del rischio**

Disporre di meccanismi di gestione (sistemi, processi, responsabilità), o in fase di sviluppo, per identificare e gestire i rischi in tutti gli ambiti affrontati nel presente Codice dei Fornitori - Persone, Animali e Pianeta. Ciò include il monitoraggio dei processi e delle attività per garantire che funzionino in modo appropriato e che le misure di controllo del rischio siano efficaci. Effettuare revisioni periodiche interne/esterne per misurare il controllo del rischio e identificare le azioni necessarie per ottenere un miglioramento continuo.

/ **Politica anticorruzione e anticoncussione**

Garantire l'adozione di sistemi necessari per prevenire la corruzione. La corruzione non è ammessa per nessuno, in nessun momento e per nessun motivo, anche se questo significa perdere affari. Non accettare mai tangenti di nessun tipo. Per ulteriori informazioni, consultate la nostra [Politica anticorruzione e anticoncussione \(ABAC\)](#).

/ **Pratiche anticoncorrenziali**

Non adottare mai pratiche commerciali anticoncorrenziali non etiche o illegali. Per ulteriori indicazioni, consultate il Codice di Condotta di Vimian.

/ **Informazioni riservate**

Garantire che le informazioni riservate condivise da Vimian siano sicure e tutelate e non siano divulgate o rese accessibili a parti non autorizzate.

/ **Privacy dei dati**

Garantire il rispetto della privacy e della protezione dei dati personali e la coerenza con le leggi sulla privacy e sulla protezione dei dati.

Governance (2/2)

Inoltre, i partner sono invitati a:

/ **Miglioramento continuo**

Tracciare i progressi, definire gli obiettivi e migliorare continuamente le aree trattate nel presente Codice dei Fornitori. Ciò include il mantenimento di una documentazione sufficiente a dimostrare il rispetto delle aspettative e la conformità ai regolamenti e ai requisiti di rendicontazione applicabili.

/ **Sistema di gestione**

Implementare e gestire strutture di gestione all'avanguardia, come ad esempio le norme ISO e le certificazioni ambientali.

/ **Politica di approvvigionamento / Codice di Condotta dei fornitori**

Definire una politica di approvvigionamento, un codice di condotta dei fornitori o altre linee guida per i propri fornitori.

Implementazione della politica

- / Revisionata dal Responsabile affari generali (Terzo trimestre 2022)
- / Sottoscritta dai rappresentanti di segmento (Terzo trimestre 2022)
- / Sottoscritta dalla Direzione generale il 08/11/2022
- / Approvata dal Consiglio di amministrazione il 15/11/2022
- / Condivisa con tutti i dipendenti tramite e-mail e sessioni plenarie (Quarto trimestre 2022-Primo trimestre 2023)
- / Pubblicata sul sito web a disposizione di tutte le parti interessate (Quarto trimestre 2022)
- / Formazione per tutti i dipendenti proposta su base annuale
- / Comunicata agli investitori per garantire la conoscenza della politica (Quarto trimestre 2022)

Responsabilità

Tutti i partner rilevanti che lavorano con noi, per noi o per nostro conto devono conoscere e rispettare il Codice dei Fornitori.

Consapevolezza

Ogni membro della Direzione Generale deve assicurarsi che i colleghi nella propria organizzazione siano a conoscenza del Codice dei Fornitori e del suo contenuto.

Responsabilità generale del Codice dei Fornitori

L'Amministratore Delegato di Vimian e il Responsabile della Sostenibilità del Gruppo garantiranno che il Codice dei Fornitori sia implementato in tutto il Gruppo Vimian e aggiornato quando necessario.

