

*N.B. The English text is an in-house translation.*

**Styrelsens fullständiga förslag avseende långsiktigt incitamentsprogram 2022 (“LTI 2022”) och emission av teckningsoptioner / *The Board of Directors’ complete proposal regarding a long-term incentive program 2022 (“LTI 2022”) and the issue of warrants***

**Syftet med LTI 2022 / *The purpose of LTI 2022***

Syftet med LTI 2022 är att möjliggöra en ersättning kopplat till Vimians långsiktiga värdetillväxt för nuvarande och framtida nyckelpersoner, anställda och konsulter i Vimian och på så sätt sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas. LTI 2022 kommer vara ett viktigt program för att Vimian ska kunna attrahera, motivera och bibehålla de bästa talangerna, något som är viktigt för att Vimian ska nå långsiktig värdetillväxt för aktieägarna.

*The purpose of LTI 2022 is to enable to provide remuneration tied to Vimian’s long term value creation to current and future key individuals, employees and consultants in Vimian and thus align the participants interests with those of the shareholders. LTI 2022 will be an important program for Vimian to attract, motivate and retain the best talents, which is important for Vimian to reach long-term value creation for the shareholders.*

**Emission, överlåtelse och fördelning av teckningsoptioner/ *Issue, transfer and allocation of warrants***

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om emission och överlåtelse av högst 5 800 000 teckningsoptioner, innebärande en ökning av aktiekapitalet, vid fullt utnyttjande, med högst 9 672,41 kronor. Varje teckningsoption berättigar till teckning av en (1) stamaktie. Teckningsoptionerna emitteras vederlagsfritt till Vimian Group AB (publ) och sista dag för tilldelning till deltagare enligt LTI 2022 ska vara 31 december 2022.

*The board of directors proposes the annual general meeting to resolve on an issue and transfer of a maximum of 5,800,000 warrants, entailing an increase of the share capital, at full exercise, of maximum SEK 9672.41. Each warrant shall entitle to subscription for one (1) ordinary share. The warrants shall be issued free of charge to Vimian Group AB (publ) and the last day for allotment to participants in LTI 2022 shall be 31 December 2022.*

Skälen till avvikelserna från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram och därigenom ett ersättningssystem som kopplar ersättningen för nyckelpersoner, anställda och konsulter i Vimian till Vimian och dess långsiktiga värdetillväxt och på så sätt även sammanlänkar deltagarnas intressen med aktieägarnas. LTI 2022 kommer vara ett viktigt program för att Vimian ska kunna attrahera, motivera och bibehålla och rekrytera nyckelpersoner och anställda, något som är viktigt för att Vimian ska nå långsiktig värdetillväxt för aktieägarna.

*The reason for deviating from the shareholders’ preferential right is to implement an incentive program and thereby a remuneration structure which connects the remuneration for key individuals, employees and consultants of Vimian to Vimian and its long-term value creation and thus also align the participants interests with those of the shareholders. LTI 2022 will be an important program for Vimian to attract, motivate and retain its key individuals and employees, which is important to Vimian to reach long-term value creation for the shareholders.*

LTI 2022 omfattar högst 115 personer som är anställda, konsulter, eller under teckningstiden ingår avtal om anställning eller konsultuppdrag, i Vimian-koncernen. De emitterade teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, kunna tecknas vederlagsfritt av Vimian Group AB (publ) – varefter teckningsoptionerna erbjuds till deltagarna. Överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande optionsrätternas marknadsvärde vid överlåtelsepunkten (optionspremien), vilket ska beräknas enligt Black & Scholes värderingsmodell. Värderingen av optionerna ska utföras av bolaget i samråd med ett oberoende värderingsinstitut. I samband med överlåtelse av teckningsoptioner till deltagarna ska bolaget förbehålla sig rätten att återköpa teckningsoptioner om deltagarens anställning eller uppdrag i koncernen upphör eller om deltagaren i sin tur önskar vidareöverlåta teckningsoptionerna före dess att optionerna kan utnyttjas enligt de villkor som gäller för optionerna.

*LTI 2022 includes not more than 115 persons who are employees, consultants, or during the subscription period enters into agreement regarding employment or assignments, within the Vimian group. The issued warrants may, with deviation from the shareholders' preferential rights, be subscribed free of charge by Vimian Group AB (publ) after which the warrants shall be offered to the participants. The transfer of the warrants shall be made at a price corresponding to the market value of the warrants (the warrant premium) at the time of the transfer, calculated according to the Black & Scholes valuation model. The valuation of the warrants shall be made by the company in collaboration with an independent valuation firm. In connection with the transfer of warrants to the participants, the company shall reserve the right to repurchase the warrants if the participant's employment or assignment within the group ceases or if the participant in turn wishes to transfer the warrants before the warrants can be exercised according to the terms and conditions that apply to the warrants.*

Teckning av teckningsoptionerna ska ske vederlagsfritt på teckningslista till och med den 15 juni 2022. Styrelsen har rätt att förlänga teckningstiden.

*Subscription of warrants shall be made free of charge on a subscription list until and including 15 June 2022. The Board of Directors have the right to extend the subscription period.*

Rätt att förvärva teckningsoptioner från bolaget ska tillkomma följande kategorier av deltagare:

*The right to acquire warrants from the company shall vest in the following categories of employees:*

<b>Kategori / Category</b>	<b>Högst antal teckningsoptioner per person/kategori som andel av totalt antal teckningsoptioner och vid antagande av tilldelning av maximalt antal teckningsoptioner / Maximum number of warrants per person/category as a share of the total number of warrants and assuming allotment of the maximum number of warrants</b>
VD / CEO (1 person)	7% / 7%
Ledande befattningshavare / Senior executives (9 personer/persons)	4% / 25%
Övriga deltagare/ Other participants (105 personer/persons)	2% / 68%

Högst antal teckningsoptioner som kan förvärfas per person enligt tabellen ovan avser ett tak per person och antalet teckningsoptioner som respektive deltagare kan förvärva begränsas dels av det maximala antalet teckningsoptioner som kan förvärfas sammanlagt i relevant kategori, dels av det maximala antalet teckningsoptioner som kan förvärfas per deltagare i den relevanta kategorin.

*The maximum number of warrants that can be acquired per person in accordance with the table above is a cap and the number of warrants that each participant can acquire is limited both by the total*

*maximum number of warrants that can be acquired in each category and the maximum number of warrants that can be acquired per participant in in the relevant category.*

Teckningsoptionerna ska överlåtas på marknadsmässiga villkor till ett pris (premie) som fastställs utifrån ett marknadsvärde för teckningsoptionerna med tillämpning av Black & Scholes värderingsmodell beräknat av bolaget i samråd med ett oberoende värderingsinstitut. För förvärv som sker av nya deltagare efter den initiala anmälningsperiodens utgång ska nytt marknadspris fastställas på motsvarande sätt. Värdet har preliminärt beräknats till 14,36 kronor per option baserat på en aktiekurs om 60,95 kronor.

*The warrants shall be transferred on market terms at a price (premium) established on the basis of a market value of the warrants calculated using the Black & Scholes valuation model calculated by the company in collaboration with an independent valuation firm. A new market value shall be established in an equivalent way for acquisitions made by new participants after the expiration of the initial application period. The value has preliminary been calculated to be SEK 14.36 per warrant based on a share price of SEK 60.95.*

Överlåtelse av teckningsoptionerna ska ske till ett pris motsvarande teckningsoptionsrätternas marknadsvärde vid överlåtelsepunkten, vilket innebär att det inte ska uppkomma några sociala avgifter för koncernen i samband med överlåtelsen av teckningsoptionerna.

*The transfer of the warrants shall be made at a price corresponding to the market value of the warrants at the time of the transfer, which entails that no social security contributions shall arise for the group in connection with the transfer of the warrants.*

Betalning för tilldelade teckningsoptioner ska ske kontant senast fem dagar efter anmälan om förvärv. För förvärv som görs av nya deltagare ska styrelsen fastställa en motsvarande betalningsdag.

*Payment for the allocated warrants shall be made in cash no later than five days following the application for acquisition. The board shall establish a corresponding date of payment for acquisitions made by new participants.*

Varje teckningsoption berättigar till nyteckning av en (1) stamaktie i bolaget. Teckning av aktier i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna kan ske under perioden från och med den 15 juni 2025 till och med den 30 juni 2025.

*Each warrant shall entitle to subscription for one (1) ordinary share in the company. Subscription for shares in accordance with the terms of the warrants is possible during the period from and including 15 June 2025 up to and including 30 June 2025.*

Teckningsoptioner som innehas av Vimian och som inte överlåtits enligt nedan eller som återköpts från deltagare får makuleras efter beslut av styrelsen. Makulering ska anmälas till Bolagsverket för registrering.

*The company may, by means of a board resolution, cancel the warrants that are not transferred in accordance with the below or that have been re-purchased from participants. Cancellation shall be registered with the Swedish Companies Registration Office.*

Teckningskursen per stamaktie ska motsvara 116 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under perioden fem handelsdagar omedelbart före erbjudandet om teckning av teckningsoptionerna, avrundat till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas uppåt. Teckningskursen ska dock ej understiga aktiens kvotvärde. Den del av teckningskursen som överstiger

aktiernas kvotvärde ska föras till den fria överkursfonden. Teckningskursen och det antal aktier som varje teckningsoption berättigar till ska omräknas i händelse av split, sammanläggning, nyemission av aktier m.m. i enlighet med marknadspraxis.

*The subscription price per ordinary share shall correspond to 116 per cent of the volume-weighted average price for the company's share during the time period of five trading days immediately preceding the offer to subscribe for warrants, rounded to the nearest full ten cents (Sw. öre) whereby five cents shall be rounded up. However, the subscription price shall not be less than the share's quota value. The amount of the subscription price exceeding the quota value of the shares shall be contributed to the free share premium reserve. The subscription price and number of shares in which each warrant carries an entitlement to shall be recalculated in the event of split or reversed split of shares, new issue of shares etc. in accordance with market practice.*

De stamaktier som tecknas med stöd av teckningsoptionerna ska medföra rätt till vinstutdelning första gången på den första avstämningsdag för utdelning som infaller efter det att teckning av stamaktier genom utnyttjande av teckningsoptionerna verkställts.

*Ordinary shares subscribed for by exercise of the warrants shall entitle to dividend for the first time on the first record date for dividend which occurs after the subscription of ordinary shares, by exercising the warrants, is executed.*

Styrelsen, eller den styrelsen utser, föreslås bemyndigas att vidta de smärre justeringar av ovanstående beslut som kan visa sig nödvändiga i samband med registreringen av beslutet hos Bolagsverket.

*The Board of Directors, or the person appointed by the Board of Directors, is proposed to be authorised to make minor adjustments to the resolution mentioned above, as may be required in connection with the registration of the resolution with the Swedish Companies Registration Office (Sw. Bolagsverket).*

För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga A och Bilaga B.

*In addition hereto, the terms and conditions set out in Appendix A and Appendix B shall apply.*

### **Förköp och anställnings eller uppdrags upphörande / *Pre-emption and termination of employment or assignment***

En förutsättning för att deltagarna ska erbjudas att förvärva teckningsoptioner är att dessa personer dessförinnan ingått ett s.k. förköpsavtal enligt vilket deltagarna ska vara förpliktade att erbjuda bolaget att förvärva teckningsoptionerna, eller viss del av dessa, om anställningen eller uppdraget upphör eller om teckningsoptionerna ska överlätas till tredje man. Därutöver ska teckningsoptionerna erbjudas bolaget, och deltagaren även ha rätt att erhålla erbjudande från bolaget, till inlösen motsvarande rådande marknadsvärde för det fall en person uppnår ett aktieinnehav i bolaget som överstiger nittio (90) procent.

*A condition for a participant to be offered to acquire warrants, is that these persons have previously entered into a pre-emption agreement in which the participant shall be obligated to offer all warrants to the company, or in partial, if the employment or assignment is terminated or if the warrants shall be transferred or disposed to a third party. In addition, the warrants shall be offered to the company, and the participant shall also have the right to receive an offer from the company, to redemption corresponding to the prevailing market value if a person reaches a shareholding in the company exceeding ninety (90) per cent.*

### **Utspädning / *Dilution***

Baserat på antalet aktier i Vimian per den 1 maj 2022, kan maximal utspädning till följd av LTI 2022 uppgå till cirka 1.5 procent (antal aktier) respektive 1,6 procent (antal röster). Med beaktande även av aktier som kan emitteras enligt tidigare implementerade incitamentsprogram i Vimian som antogs under 2021 uppgår den motsvarande maximala utspädningen till cirka 1,5 procent (antal aktier) respektive 1,6 (antal röster).

*Based on the number of shares in Vimian as of 1 May 2022, the dilution effect due to LTI 2022 will amount to approximately 1.5 per cent (number of shares) and 1.6 per cent (number of votes). Also considering the number of shares that may be issued pursuant to previous implemented incentive programs in Vimian adopted in 2021, the maximum dilution amount to approximately 1.5 per cent (number of shares) and 1.6 per cent (number of votes).*

### **Påverkan på nyckeltal och kostnader för bolaget m.m. / *Impact of financial ratios and costs for the company etc.***

LTI 2022 förväntas ha en marginell påverkan på bolagets nyckeltal. Bolagets kostnader för LTI 2022 före skatt, inkluderar administrativa kostnader. Den totala kostnaden för LTI 2022, under antagande av fullt deltagande beräknas uppgå till cirka 750 000 kronor över en treårsperiod.

*LTI 2022 is expected to have a marginal impact on the company's financial ratios. The costs before taxes for the company associated with LTI 2022, includes administrative costs. The total cost of LTI 2022, assuming full participation, is expected to amount to approximately SEK 750,000 during a period of three years.*

### **Beredning av förslaget/ *Preparation of the proposal***

Principerna för LTI 2022 har arbetats fram av bolagets styrelse. Förslaget har beretts med stöd av externa rådgivare och efter konsultationer med större aktieägare.

*The principles of LTI 2022 have been prepared by the Board of Directors of the company. The proposal has been prepared with the assistance of external advisors and after consultation with larger shareholders.*

### **Övriga aktierelaterade incitamentsprogram m.m. / *Other share-related incentive programs etc.***

Vimian har vid tidpunkten för kallelsen till bolagsstämman två utestående teckningsoptionsprogram vilka beskrivs ytterligare i Vimians årsredovisning för 2021.

*At the time of the notice for the general meeting, Vimian have two outstanding warrant programs which are further described in Vimian's annual report for 2021.*

---

### **Majoritetskrav / *Majority requirements***

För giltigt beslut enligt förslaget ovan krävs bifall av minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid bolagsstämman företrädde aktierna.

*A resolution in accordance with the proposal above requires approval of at least nine tenths (9/10) of the shares represented and votes cast at the general meeting.*

**Beslut om emission av teckningsoptioner**  
**Resolution to issue warrants**

Styrelsen föreslår att bolagsstämman beslutar, om emission av högst 5,800,000 teckningsoptioner.  
*Styrelsen proposes that the general meeting resolves to issue not more than 5,800,000 warrants.*

1. Rätt att teckna teckningsoptioner tillkommer endast Vimian Group AB (publ), med rätt och skyldighet att förfoga över teckningsoptionerna enligt ovan, främst med avseende på vidareöverlåtelse till deltagare i LTI 2022.  
*The right to subscribe for warrants shall only vest with Vimian Group AB (publ), with the right and obligation to dispose of the warrants as described above, primarily with regard to transfer to participants in LTI 2022.*
2. Varje teckningsoption ger rätt att teckna en ny stamaktie i Vimian Group AB (publ) under tiden från och med den 15 juni 2025 till och med den 30 juni 2025, till en teckningskurs motsvarande 116 procent av den volymvägda genomsnittskursen för bolagets aktie under perioden fem handelsdagar omedelbart före erbjudandet om teckning av teckningsoptionerna, avrundat till närmaste helt tiotal öre varvid fem öre ska avrundas uppåt. Teckningskursen ska dock ej understiga aktiens kvotvärde. Den del av teckningskursen som överstiger aktiernas kvotvärde ska avsättas till den fria överkursfonden. Vid fullt utnyttjande av teckningsoptionerna kommer aktiekapitalet att öka med 9 672,41 kronor.  
*Each warrant shall entitle the holder to subscribe for one new ordinary share in Vimian Group AB (publ) during the period commencing on 15 June 2025 and up to and including 30 June 2025, at an exercise price equal to 116 per cent of the volume-weighted average price for the company's share during the time period of five trading days immediately preceding the offer to subscribe for warrants, rounded to the nearest full ten cents (Sw. öre) whereby five cents shall be rounded up. However, the subscription price shall not be less than the share's quota value. The part of the subscription price which exceeds the shares' quota value shall be allocated to the free share premium reserve. If the warrants are completely exercised the share capital will increase by SEK 9 672.41.*
3. Teckning av teckningsoptioner ska vederlagsfritt ske senast den 15 juni 2022. Styrelsen ska dock ha rätt att förlänga teckningstiden.  
*The subscription for warrants shall be made free of charge no later than 15 June 2022. However, the board of directors shall have the right to extend the subscription period.*
4. För teckningsoptionerna ska i övrigt gälla de villkor som framgår av Bilaga B.  
*The warrants shall in all other respects be governed by the terms and conditions set forth in Appendix B.*

Teckningskursen för teckningsoptionerna liksom antalet aktier som varje teckningsoption ger rätt att teckna kan bli föremål för justering enligt vad som framgår av punkt 8 i villkoren för teckningsoptionerna.

*The exercise price for the warrants and the number of shares to which each warrant provides an entitlement to subscribe may be adjusted in accordance with section 8 of the terms and conditions for warrants.*

Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att införa ett incitamentsprogram kopplat till Vimians långsiktiga värdetillväxt för nuvarande och framtida nyckelpersoner, anställda och konsulter i Vimian och på så sätt sammanlänka deltagarnas intressen med aktieägarnas till Vimian och dess långsiktiga värdetillväxt och på så sätt även sammanlänkar de anställdas intressen med aktieägarnas.