

Verhaltenskode x für Lieferanten

Ethische Partnerschaften

Die Vimian Group und ihre Segmente Nextmune,
Movora, VetFamily und Indical Bioscience

Version: 01

Datum der Freigabe: 15.11.2022



vimian[™]

Einleitung

- / Die Vimian Group AB (publ) und ihre Tochtergesellschaften, einschließlich aller Tochtergesellschaften der Segmente Nextmune, Movora, VetFamily und Indical Bioscience („Vimian“), verpflichten sich, in Bezug auf ihr unternehmerisches Handeln hohe ethische Standards einzuhalten. Dieser Verhaltenskodex für Lieferanten (der „Lieferantenkodex“) soll daher als Leitfaden dafür dienen, was wir von allen Partnern erwarten, die mit uns, für uns oder in unserem Namen arbeiten.
- / Bei den meisten Partnern prüfen wir vor Vertragsabschluss, ob ihre Arbeitsweise unseren verpflichtenden hohen ethischen Standards entspricht.
- / Alle Beziehungen zu Partnern, insbesondere zu den wichtigsten Partnern von Vimian, werden aktiv überwacht, um die Einhaltung dieser hohen Standards sicherzustellen und Bedenken oder Chancen entlang der Wertschöpfungskette zu berücksichtigen.
- / Dieser Lieferantenkodex ist an den Verhaltenskodex von Vimian angelehnt und gilt für alle Partner, die mit uns, für uns oder in unserem Namen arbeiten.



Inhalt

<u>Den Lieferantenkodex kennen und einhalten</u>	4
<u>Dinge ansprechen (inkl. Whistleblowing)</u>	5
<u>Schutz der Menschenrechte</u>	6
<u>Tierschutz</u>	8
<u>Umweltschutz</u>	9
<u>Governance</u>	11
<u>Umsetzung</u>	13

Den Kodex kennen und einhalten

Als Partner, der mit uns, für uns oder in unserem Namen arbeitet, erwarten wir von Ihnen, dass Sie die Informationen dieses Lieferantenkodex zur Kenntnis nehmen.

- / Halten sich Partner nicht an den Lieferantenkodex, können disziplinarische Maßnahmen bis hin zur Kündigung der Vertragsbeziehung die Folge sein.
- / Vimian möchte aber seine Partner bei der Einhaltung des Lieferantenkodex unterstützen. Wenn Sie (als Partner, Kollege oder sonstiger Stakeholder) Praktiken oder Verhaltensweisen feststellen, die diese Erwartungen nicht erfüllen, erfahren Sie [hier](#), wie Sie Bedenken äußern oder Unterstützung erhalten können.



Dinge ansprechen (inkl. Whistleblowing)

Wenn Sie eine Frage haben oder glauben, dass Vimian selbst oder ein Partner des Unternehmens gegen den Lieferantenkodex, interne Richtlinien oder das Gesetz verstößt, sollten Sie keinesfalls schweigen. Bitte melden Sie sich dann bei uns.

/ Fragen oder Einwände

Wenn Sie einen Einwand oder eine Frage zum Lieferantenkodex oder zu einer internen Richtlinie haben, wenden Sie sich bitte an:

/ Ihre Hauptkontaktperson bei Vimian

/ Legal: legal@vimian.com

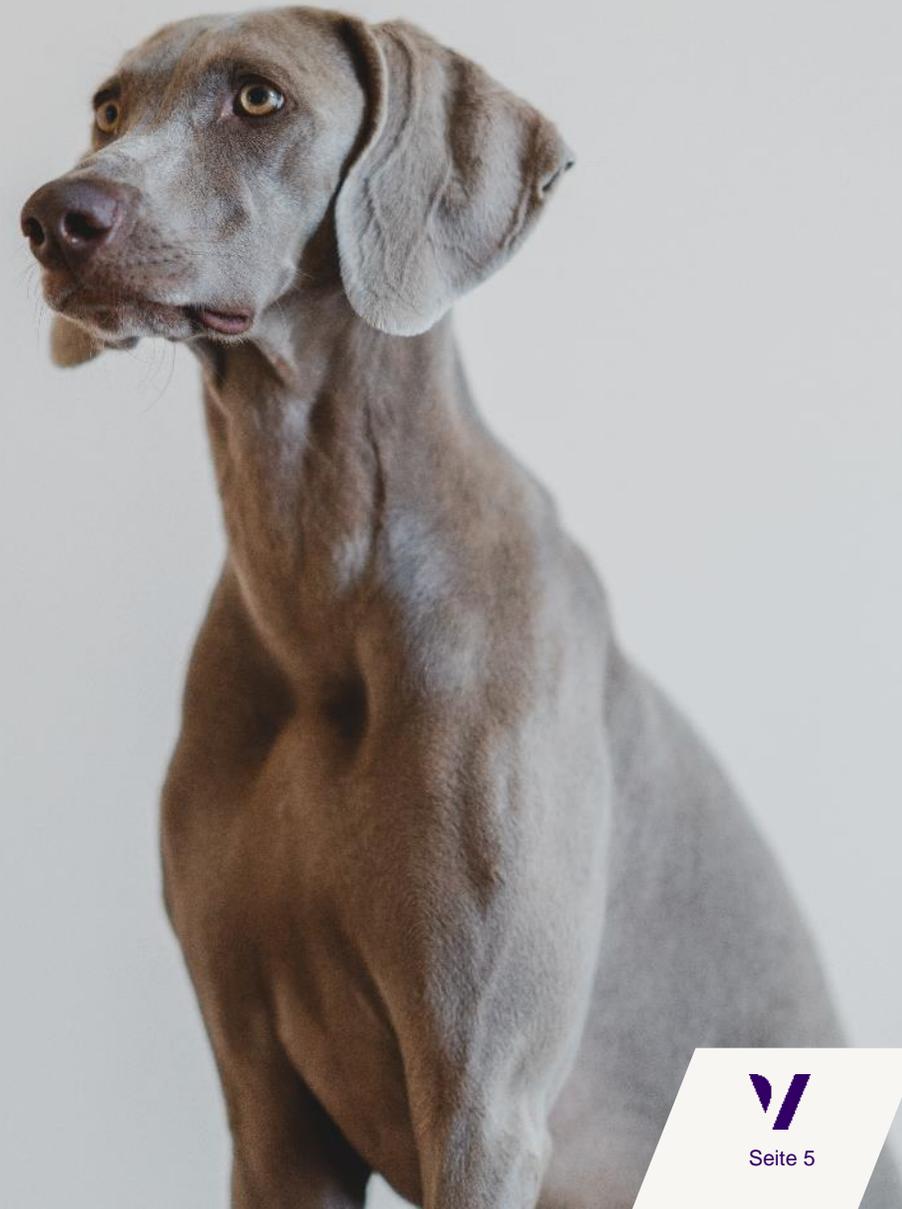
/ Verstöße

Wenn Sie glauben, dass ein Verstoß gegen das Gesetz oder den Lieferantenkodex vorliegt, oder Sie eine andere Art von Fehlverhalten vermuten, wenden Sie sich bitte umgehend an:

/ Ihre Hauptkontaktperson bei Vimian

/ Legal: legal@vimian.com

/ Über [den Whistleblowing-Kanal von Vimian](#)



Schutz der Menschenrechte (1/2)

Vimian toleriert keinerlei Verstöße gegen die Menschenrechte, in keinem Teil der Wertschöpfungskette. Partner müssen daher folgende Punkte einhalten:

/ Niemals auf Zwangs- oder Pflichtarbeit, Menschenhandel, Schuldknechtschaft und Kinderarbeit zurückgreifen

/ Alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu Menschenrechten und Arbeitsbedingungen einhalten

Alle geltenden Gesetze, Vorschriften, Normen und Geschäftsmethoden in Bezug auf Menschenrechte und Arbeitsbedingungen einhalten, beispielsweise die Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen oder den UN Global Compact. Dazu gehört auch, die international anerkannten Menschen- und Arbeitsrechte der Arbeitnehmer zu wahren und sie mit Respekt und Würde zu behandeln.

/ Arbeitsfreiheit

Nur Mitarbeiter beschäftigen, die sich aus freien Stücken für die Zusammenarbeit mit dem Partner entscheiden und ihr Arbeitsverhältnis jederzeit kündigen oder beenden können.

/ Antidiskriminierung

Niemals diskriminieren und sicherstellen, dass es am Arbeitsplatz nicht zu Diskriminierung, Belästigung oder Mobbing kommt – weder verbal noch körperlich noch visuell.



Schutz der Menschenrechte (2/2)

/ **Vereinigungsfreiheit**

Sicherstellen, dass die Vereinigungsfreiheit ohne Diskriminierung aufgrund der sexuellen Orientierung oder geschlechtlichen Identität ausgeübt werden kann.

/ **Gerechte Entlohnung**

Sicherstellen, dass angemessene Löhne gezahlt und alle geltenden Arbeitnehmeransprüche wie Urlaub und Altersvorsorge gewährt werden.

/ **Arbeitsschutz**

Die Sicherheit und Gesundheit der Mitarbeiter gewährleisten, z. B. Schutz vor gesundheitsschädlichen physischen, psychischen, chemischen oder biologischen Gefahren, und wirksame Maßnahmen für die Prozesssicherheit umsetzen, um die Freisetzung von Chemikalien zu verhindern und zu kontrollieren.

/ **Keine Angst vor Repressalien**

Sicherstellen, dass Mitarbeiter Verstöße ohne Angst vor Repressalien melden können.

/ **Lieferantenvielfalt**

Vielfältigen Lieferanten eine Chance geben, z. B. kleine Unternehmen mit Eigentümern, die einer Minderheit angehören, behindert sind oder deren Geschlecht unterrepräsentiert ist, oder anderen Personen, die für Vielfalt stehen.

Mehr über die Position von Vimian und seine Verpflichtung zu ethischem Unternehmertum im [Verhaltenskodex von Vimian](#).



Tierschutz

Vimian möchte weltweit innovativ bei Produkten und Standards vorangehen, die mehr Tierschutz ermöglichen und Antibiotikaresistenzen verringern. Tierschutz bei Vimian bedeutet, dass es den Tieren ihr Leben lang körperlich und psychisch so gut geht wie möglich. Die Tiere müssen stets würdevoll behandelt und umsorgt werden. Dementsprechend müssen die Partner:

- / Alle geltenden Gesetze und Vorschriften zu Tierrechten und Tierschutz einhalten**

Alle gesetzlichen Vorschriften für die Pflege und das Wohlergehen von Tieren einhalten. Tiere bei der Arbeit respektieren und dafür sorgen, dass ihre fünf Grundbedürfnisse erfüllt sind. Diese bestehen aus drei physischen – Futter, Umgebung und Schutz vor Schmerz, Verletzung und Krankheit – und zwei psychischen Bedürfnissen: mit oder ohne andere Tiere der gleichen Art untergebracht zu werden und sich natürlich verhalten zu können.

- / Das Drei-R-Prinzip für Labortests oder klinische Studien berücksichtigen**

Bei Labortests oder klinischen Studien müssen die Partner alle geltenden rechtlichen Anforderungen und Vorschriften einhalten. Sie werden ausdrücklich ermutigt, das Drei-R-Prinzip für humane Tierversuche zu berücksichtigen: Replacement, Reduction und Refinement.

Mehr über die Position von Vimian und die Verpflichtung, Gesundheit und Wohlergehen der Tiere oberste Priorität einzuräumen, in der [Tierschutzrichtlinie](#).



Schutz der Umwelt (1/2)

Vimian hat sich als Ziel gesetzt, über die gesamte Wertschöpfungskette hinweg zu einem Unternehmen mit Klimaauswirkungen von Netto-Null zu werden und seinen Kunden Lösungen für dieses Ziel anzubieten. Unsere Partner sollten umweltfreundlich und effizient arbeiten, um negative Umweltauswirkungen zu minimieren. Die Partner müssen:

/ Alle geltenden Umweltgesetze und -vorschriften einhalten

Dazu gehören das Einholen aller erforderlichen Umweltgenehmigungen, Lizenzen und Informationsregistrierungen sowie die Einhaltung der betrieblichen Verpflichtungen und Meldepflichten.

/ Abfälle, Gefahrgut, Emissionen und Abwässer angemessen verwalten

Abfälle, Emissionen und Abwässer vor der Abgabe in die Umwelt angemessen verwalten, kontrollieren und behandeln, dazu gehört auch die Freisetzung von pharmazeutischen Wirkstoffen.



Schutz der Umwelt (2/2)

Darüber hinaus sollten Partner:

/ Anteil der Kreislaufwirtschaft erhöhen und negative Klima- und Umweltauswirkungen kontinuierlich verringern, einschließlich:

- Nutzung von Gefahrgut so weit wie möglich vermeiden
- Wasserverbrauch, Treibhausgasemissionen und Abfall reduzieren
- Energieeffizienz verbessern
- Verpackung und Transport überdenken

/ Ziele, Zielvorgaben und Nachverfolgung festlegen

Nachhaltigkeitsziele und -vorgaben für Themen festlegen, die für die jeweilige Branche und die Unternehmensziele von Bedeutung sind. Fortschritte weiterverfolgen.

/ In Strategie und Betrieb integrieren

Nachhaltigkeit kontinuierlich in Gesamtstrategie und Geschäftstätigkeit integrieren

/ Informieren und engagieren

Sicherstellen, dass die Stakeholder über relevante Klima- und Umweltinitiativen informiert werden

/ Am Übereinkommen von Paris orientieren

Alle Anstrengungen für geringere Klimaauswirkungen am Übereinkommen von Paris und seinem Ziel ausrichten, den Temperaturanstieg weltweit auf 1,5 Grad Celsius zu begrenzen.

Mehr über die Verpflichtung von Vimian zu einer Netto-Null-Klimabilanz in der [Klima- und Umweltrichtlinie](#).



Governance (1/2)

Die Partner haben dafür Sorge zu tragen, dass sie die in diesem Lieferantenkodex dargestellten Erwartungen effizient an Management, Mitarbeiter, Auftragnehmer, Lieferanten und andere Partner kommunizieren. Die Partner müssen:

/ **Risikomanagement**

Steuerungsmechanismen (Systeme, Prozesse, Verantwortlichkeiten) haben oder entwickeln, um Risiken in allen in diesem Lieferantenkodex angesprochenen Bereichen – Menschen, Tiere, Planet – zu identifizieren und zu managen. Dazu gehört auch die Überwachung von Prozessen und Aktivitäten, um ihre Funktion und die Wirksamkeit der Maßnahmen zur Risikokontrolle sicherzustellen. Zudem sollten regelmäßige interne/externe Überprüfungen der Risikokontrolle und zur Ermittlung von Maßnahmen für eine kontinuierliche Verbesserung stattfinden.

/ **Anti-Korruptions- und -Bestechungsrichtlinie**

Sicherstellen, dass Systeme zur Verhinderung von Bestechung und Korruption vorhanden sind. Es gibt keinen Grund und keinen Zeitpunkt, der Bestechung rechtfertigt, auch nicht der Verlust von Aufträgen. Weitere Informationen in der Anti-Korruptions- und -Bestechungsrichtlinie (ABAC).

/ **Wettbewerbswidrige Praktiken**

Sie dürfen sich nicht auf unethische oder illegale wettbewerbswidrige Geschäftspraktiken einlassen. Weitere Informationen im Verhaltenskodex von Vimian.

/ **Vertrauliche Informationen**

Sicherstellen, dass vertrauliche Informationen von Vimian sicher und geschützt sind und nicht an Unbefugte weitergegeben werden oder für diese zugänglich sind.

/ **Datenschutz**

Sicherstellen, dass die Privatsphäre und der Datenschutz des Einzelnen respektiert werden und die entsprechenden Gesetzesvorgaben erfüllt sind.

Governance (2/2)

Darüber hinaus sollten Partner:

- / **Kontinuierliche Verbesserung**

Fortschritte verfolgen, Ziele setzen und sich kontinuierlich in den in diesem Lieferantenkodex genannten Bereichen verbessern. Dazu gehört auch die ausreichende Dokumentation als Nachweis, dass die Erwartungen erfüllt und die geltenden Vorschriften und Meldepflichten eingehalten werden.

- / **Managementsystem**

Führende Managementrahmen wie z. B. ISO-Normen und Umweltzertifizierungen umsetzen und anwenden.

- / **Beschaffungsrichtlinie / Verhaltenskodex für Lieferanten**

Über eine Beschaffungsrichtlinie, einen Verhaltenskodex für Lieferanten oder andere Vorgaben für eigene Lieferanten verfügen.

Umsetzung der Richtlinie

- / Überprüft durch den General Counsel Q3/2022
- / Unterzeichnet von Vertretern der Segmente Q3/2022
- / Abgezeichnet vom leitenden Management am 08.11.2022
- / Freigabe durch den Vorstand am 15. November 2022
- / Kommunikation an alle Mitarbeiter per E-Mail und Townhall Q4/2022 bis Q1/2023
- / Veröffentlichung auf einer für alle Beteiligten zugänglichen Website Q4/2022
- / Jährliche Schulungen für alle Mitarbeiter
- / Information der Investoren über die Richtlinie Q4/2022

Verantwortlichkeit

Alle wichtigen Partner, die mit uns, für uns oder in unserem Namen arbeiten, müssen den Lieferantenkodex kennen und einhalten.

Bewusstsein

Alle Mitglieder des leitenden Managements sorgen dafür, dass die relevanten Kollegen im jeweiligen Verantwortungsbereich den Lieferantenkodex und seinen Inhalt kennen.

Gesamtverantwortung für den Lieferantenkodex

CEO und General Counsel von Vimian sorgen dafür, dass der Lieferantenkodex seinen Zweck erfüllt, in der gesamten Vimian Group umgesetzt und ggf. aktualisiert wird.